



To help protect your privacy, PowerPoint has blocked automatic download of this picture.

PREVENTICAL

5^{ème} édition

2023

AGENCE SANITAIRE ET SOCIALE DE LA NC
Promotion de la santé en milieu professionnel





To help protect your privacy, PowerPoint has blocked automatic download of this picture.

DEPUIS

2001

ÉTABLISSEMENT PUBLIC
CRÉÉ PAR LA DÉLIBÉRATION
N°264 DU CONGRÈS DE NC



ASSNC
AGENCE SANITAIRE
ET SOCIALE DE LA
NOUVELLE-CALÉDONIE



PROMOUVOIR LA SANTÉ
DE TOUS LES
CALÉDONIENS





L'AGENCE SANITAIRE ET SOCIALE

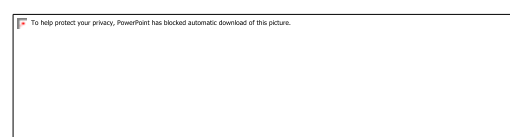
➔ **DEPUIS 2001**

L'ASSNC est un établissement public créé par délibération modifiée n°264 du 23 novembre 2001.

Des élus et une équipe au service de l'intérêt général
L'ASSNC est devenue un acteur majeur de la santé publique en Nouvelle-Calédonie.

L'agence est dirigée par un directeur nommé par arrêté du gouvernement, assisté d'un directeur adjoint et est organisée autour de programmes assurant le support et le soutien à l'activité de santé publique.





LES MISSIONS

→ La prévention et la promotion de la santé

1 L'agence participe aux actions prioritaires d'hygiène publique et de prévention sanitaire au travers de :

La mise en œuvre de programmes de prévention et de promotion de la santé

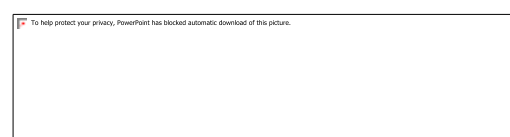
- L'analyse des déterminants des conditions de vie et des problèmes de santé publique
- L'émission de recommandations en matière de prévention et de promotion de la santé
- Labellisation « maison sport santé » pour inclure les pratiques sportives dans l'accompagnement des personnes malades



2 Le droit à la santé et à la protection sociale pour tous

Facilitation de la garantie du droit à la santé pour tous et accompagnement des objectifs de protection sociale;
Financement des régimes obligatoires de la Nouvelle-Calédonie.





« Surcharge pondérale » en NC



EPISANTE 2019 de l'ASS-NC :

A 6 ans, près d'un tiers des enfants est en surcharge pondérale (dont 11.63% obèses)

A 9 ans, plus de 40% sont en surcharge pondérale (dont 21% obèses)

A 12 ans, plus de 38% des enfants sont en surcharge pondérale (dont 18.3% obèses).



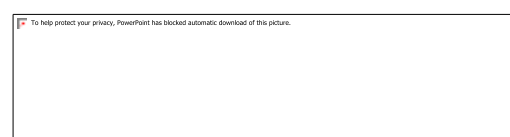
Santé adulte 2021 de l'ASS-NC :

66 % de la population Calédonienne adulte est en surcharge pondérale



38%

Situation d'obésité.



« Tabac et Alcool » en NC



Santé adulte 2021
de l'ASS-NC



35,5% des adultes fument quotidiennement.



En moyenne selon une récente étude de l'ISEE (2022) : par an et par habitant de plus de 15 ans, 7.3 litres d'alcool pur par an (soit 442 cannettes de bière par an, ou 19 bouteilles de whisky, ou 79 bouteilles de vin, par an et par habitant de plus de 15 ans).



To help protect your privacy, PowerPoint has blocked automatic download of this picture.

CONSEQUENCES SUR L'ENTREPRISE



Coûts économiques
(absentéisme, baisse
de productivité...).

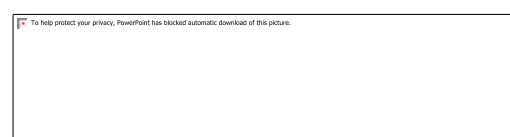
En Australie, les employés obèses
s'absentaient **plus souvent** du travail,
et pour des **périodes plus longues**.



([Australian Institute of Health and Welfare, 2005](#))

Aux USA, ([Wolf et Colditz, 1998](#))
l'obésité a été associée à :

- **39 millions** de jours de travail perdus,
- **239 millions** de jours de limitation des activités,
- **90 millions** de jours d'alitement
- et **63 millions** de consultations médicales en 1994.



Au volant l'alcool multiplie par 17,8 le risque d'être responsable d'un accident routier mortel.

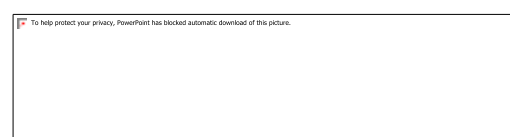


SUBSTANCES PSYCHOACTIVES :

En France (étude française de cohorte **CONSTANCES**) :

- le risque d'accident du travail grave est multiplié par 2 chez les hommes consommant au moins 4 verres d'alcool par jour,
- et chez les femmes consommant au moins 2 verres par jour.

- Perturbent la vigilance et l'attention au travail : le salarié est un danger pour lui et pour autrui.
- particulièrement si il est amené à conduire des véhicules dans le cadre de son métier.



INTERETS DE LA PREVENTION SANTÉ EN ENTREPRISE



ACTIVITES PHYSIQUE AU TRAVAIL : BENEFICES INCONTESTABLE

USA : stress et anxiété diminuent après des interventions régulières d'activité physique au travail (Chen et al. 2015, plus de 3 000 agents d'État).

Aussi : amélioration de la capacité physique, de la qualité du sommeil, la réduction du risque d'apparition de maladies (cardiovasculaires, cancers, diabète de type 2...).



Le sport rend heureux au travail et plus efficace



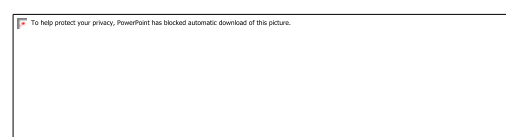
L'activité physique au travail réduit l'absentéisme et les frais de santé



L'activité physique un moyen de prévenir ou de lutter contre les TMS



Le rôle socialisateur de l'activité physique au travail



ETUDE MEDEF, CNOSF et AG2R LA MONDIALE



Entre 5 et 7% d'économies pour le salarié

→ 30 à 34 euros d'économie

→ + 3 ans d'espérance de vie



Entre 1% et 14% d'amélioration de la rentabilité nette pour l'entreprise

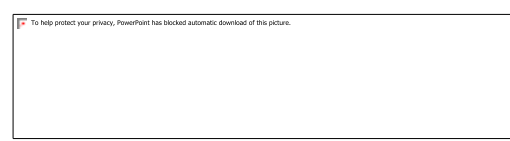
→ +6% à +9% d'amélioration de la productivité par salarié



Entre 7 et 9 % d'économies sur la population qui pratique (société civile)

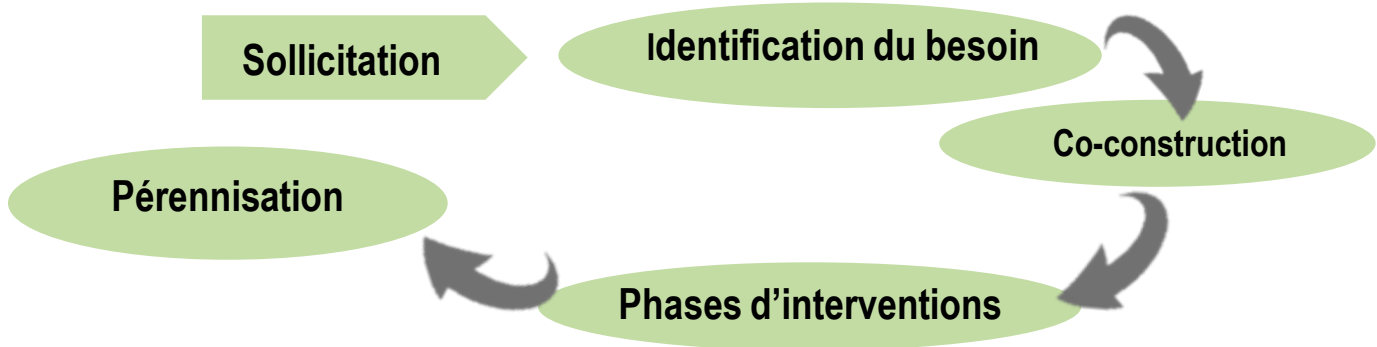
→ 308 € à 348 € d'économie des dépenses de santé par salarié





Promotion de la Santé en Milieu Professionnel

Démarche projet : un point d'entrée unique



Thématiques :





Tarifs de l'ASSNC

*Tarifs fixés conformément à la délibération **/2023/ASSNC relative à la création de tarifs de prestations fournies par l'Agence sanitaire et sociale de la Nouvelle-Calédonie.*

Groupe (Énumération non exhaustive)	Tarif horaire	Forfait ½ journée (4 heures)	Forfait journée (8 heures)
Groupe 1 Professionnels de santé médicaux	6 250 FCFP	25 000 F CFP	50 000 F CFP
Groupe 2 Chefs de projets et personnels techniques (ex : ingénieurs, statisticiens)	4 543 FCFP	12 795 F CFP	25 591 F CFP
Groupe 3 Professionnels de santé paramédicaux	5 300 FCFP	21 200 F CFP	42 400 F CFP
Groupe 4 Intervenant en promotion de la santé (ex : éducateurs)	3 319 FCFP	9 350 F CFP	18 700 F CFP

MERCI



WWW.SANTEPOURTOUS.NC



Préventical 2023 / Prévenir coûte moins que guérir